

KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE
Dunajska cesta 56
1000 LJUBLJANA

Datum: 17. 10. 2019

Številka: 06211-33/2019/15 22022

Zadeva: Poziv k izjasnitvi na osnutek ugotovitve o posameznem primeru - odgovor

Spoštovani!

V zvezi z vašim pozivom, da se v 7 delovnih dneh po prejemu poziva, z dne 8. 10. 2019, št. 06211-33/2019/15 22022 izrečem o naštetih ugotovitvah vam v nadaljevanju podajam svoj odgovor.

Uvodna pojasnila

Direktorica CUDV Draga sem bila od leta 2002 do 1.6.2019.

Skupni odhodki doseženi v letu:

- 2015 so bili : EUR,
- 2016 so bili : EUR,
- 2017 so bili : EUR,
- 2018 so bili : EUR.

Iz poročil, ki jih je po moji razrešitvi 1. 6. 2019 pošljala KPK v. d. direktorica, Tatjana Popović, je večkrat očitno, da so pojasnila prilagojena, napisana tendenciozno, pogosto se navajajo laži. Ni moja naloga tukaj, da dokazujem, kaj je res in kaj ne (zaradi tega imam vloženo tožbo, tako na delovnem kot na upravnem sodišču), me pa čudi, da sama nisem imela prej možnosti posredovati svojih pojasnil in dokumentov, ki postavijo resnico nekoliko drugače, kot je v pripravljenem osnutku.

Predsednik Sveta Zavoda je bil vsa leta delovanja zavoda (tudi v mandatu prejšnjega direktorja). Prav on me je ob začetku mojega mandata direktorice 2002 pooblastil, naj pooblastim nekoga, ki mi bo podpisoval dokumente. Isto pooblastilo je dal tudi prejšnjemu direktorju, , zato je ta praksa ostala ista še iz tega mandata. Z mano je bil v nenehnem stiku, o vsem je bil tudi redno obveščen. Prvih pet let teden v CUDV v Dragi in se ob tem oglasil pri meni. Ker sama nimam več možnosti dostopa do arhiva, žal dokazil ne morem predložiti, je pa vse v dokumentaciji v CUDV Draga. Bivši predsednik bi sicer to lahko tudi potrdil, je pa : Da je

Svet centra bil o vsem obveščen, kaj se dogaja, lahko potrdi tudi Imre Jerebic, kot podpredsednik Sveta centra. **Ker smo od 2002 nenehno sodelovali, formalnosti pisno žal nismo urejali, tudi po tem, ko je bil sprejet Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije. O vseh dejanjih za katera me dolžite, sem obveščala predsednika Sveta centra. Predsednik, kakor tudi ostali člani Sveta centra, so pogosto bili tudi gostje Druge violine.**

Svetu centra CUDV Draga je v letu 2018 potekel mandat in ker ministrstvo ni pravočasno imenovalo novih članov, smo tako bili do februarja 2019 brez Sveta centra, kar pomeni, da nisem imela koga obveščati.

V CUDV so bile od leta 2002 zaposlene 3 pravnice (od tega ena tudi s _____) in 4 vodje računovodstva (ena tudi z _____) in nobena od njih ni nikoli rekla, da je ta praksa nezakonita. Za podpisovanje vseh dokumentov, ki so se nanašali na delo direktorice, je tako, zaradi transparentnosti, podpisovalo po pooblastilu več odgovornih oseb.

Gostinski lokal Druga violina je 28. 6. 2019 praznoval 7 let delovanja. Njegov namen je bil na eni strani vključevanje ljudi s posebnimi potrebami v družbo in na drugi spoznavanje in druženje gostov, ki so prihajali v Drugo violino z drugačnostjo. Ob svojem delovanju v sedmih letih je Druga violina beležila velike uspehe in rast prometa (evidenca rasti prometa je dostopna v računovodski službi). Vsi zaposleni v Drugi violini (od čistilke, kuharjev, strežbe ...) so poleg osnovnega dela, delali tudi z ljudmi s posebnimi potrebami in jim pomagali pri čedalje bolj samostojnemu delu. Analiza pridobljenih znanj vključenih kaže, da so pri svojem delu bili uspešni, saj so nekateri vključeni uporabniki v celoti samostojni, drugi pa potrebujejo delno podporo. Ob tem smo mlade s posebnimi potrebami tudi usposabljali za nove zaposlitve in šolali tiste mlade, ki so tja prihajali v okviru šolskega programa na prakso.

Ustanovljena je bila 2012 in v projektu, ki ga je pripravila _____ ter sprejel tudi _____, smo zastavili program tako, da smo v delo vključili delavce, ki so bili pri nas zaposleni že prej in so morali izkazati interes za delo v Drugi violini. Ker v času ZUPJS ni bilo mogoče zaposlovati novih delavcev, smo se odločili vključiti študente. Študentje so morali že imeti stike ali drugače poznati ljudi s posebnimi potrebami, saj to ni bilo običajno študentsko delo (delo z ljudmi s posebnimi potrebami). Zaradi slabega odziva študentov za delo pri nas, saj so konec junija že vsi bili dogovorjeni za študentsko delo ali počitnice, smo pozvali _____, če imajo interes. KPK sem posredovala seznam študentov in od vseh je bilo kar _____ (_____.). Tudi sedaj obstaja enaka praksa. Vključitev _____ v neposredno delo je vzpodbudilo ostale zaposlene, da so pristopili k projektu.

Tudi sicer smo si v CUDV ves čas delovanja prizadevali, da k sodelovanju vključujemo _____: _____ To smo izvajali z različnimi aktivnostmi, kot so delavnice za družine, pomoč _____ pri športnih aktivnostih, delovnih akcijah ... Ugotavljali smo namreč, da tako _____

_____, jim je takšno delo tudi bližje, hkrati pa na ta način omogočeno še boljše spoznavanje dela, ki ga opravljajo _____. Posledično s tem širimo inkluzijo tudi v domača okolja. Praviloma smo zaposlovali delavce iz lokalnega okolja, kar pomeni, da se je naša vizija širila v lokalno okolje. To se še zlasti odraža v smislu dobre prakse inkluzije v obliki sodelovanja z OŠ in srednjimi šolami, vrtci in fakultetami ter drugimi organizacijami in društvi, kjer so vključeni ali zaposleni mladoletni oziroma odrasli _____. K temu cilju sledi tudi certifikat Družini prijazno podjetje, ki ga podpira MDDSZ.

Kljub temu, da se mi očita nezakonito ravnanje, poudarjam, da pri delu _____ nisem neposredno ne delala izbire, ne planiranja dela in tudi ne obračunov. Sem pa _____ da sta pri ustanavljanju novih oblik dela in vključevanja invalidov v družbo odigrala pomembno vlogo in bila za vzor tudi drugim.

Po Zakonu o delovnih razmerjih delavca izbere direktor, kar je čisto vse zakonito, kadrovske komisije za sprejem delavcev so bile v prejšnjem sistemu in se očitno niso pokazale kot

dobro, da jih niso več vnesli v nov zakon. Ker sem sama bila pred tem (ki je tudi elaborata o benificiranem delovnem času za delavce na področju socialnega varstva) in ker sem po izobrazbi menim, da imam dovolj izkušenj pri selekciji kadra. Sem pa od leta 2013 namcnoma v kadrovske selekcije vključevala tudi delavce, ki so kasneje vodili nove delavce, da so si pridobili izkušnje pri kadrovski selekciji. Končno odločitev smo vedno naredili skupaj (kar lahko potrdi tudi

V zapisu CUDV Draga je navedena laž, da sem vse vodila izključno sama. Tako v postopku zaposlitve sploh nisem sodelovala in sem se z njo prvič srečala leta 2017, ko sem z njo opravila razgovor za delo

se je prijavila na razpis leta 2010 in bila izbrana, ker je imela podobne delovne izkušnje pri prejšnjem delodajalcu. , jeseni leta 2016 (čez 6 let). Ob sprejemu na delovno mesto je nisem poznala, ravno tako ne (njo sem osebno prvič srečala leta 2017) in z njo pred tem nisem imela nobenih osebnih stikov.

Pojasnila na posamezne sklepe komisije

1. Uradna oseba, direktorica javnega zavoda Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Bostjancic, Draga, Valerija Buzan, se je s tem, ko je sodelovala v postopku javnega naročanja za katerega ni potrebno objaviti javnega razpisa v postopku zbiranja ponudnika za , in sicer v obdobju od oktobra 2016 do aprila 2019, ko je izbirala ponudnika ter podpisovala naročilnice za ki je njen družinski član , znasla v okoliscinah, ki pomenijo nasprotje interesov, o tem pa predhodno ni pisno obvesčala svojega predstojnika (predsednika Sveta zavoda), s čimer so izpolnjeni elementi nasprotja interesov po 12. in 13. točki 4. člena ZIntPK.

se je v navedenem obdobju vključeval v delo saj je imel kot ogromno in je tako lažje pomagal postaviti

kar je precej pripomoglo k prepoznavnosti oseb z motnjami v duševnem razvoju ter osveščanju javnosti pri nas in izven naših meja. Posledično je restavracija pridobivala večje število obiskov - določene skupine turistov, strokovnih in političnih delegacij iz tujine so k nam prihajale prav z namenom, da bi videle Drugo violino kot primer dobre prakse. Pomembna je bila tudi

Ljubljana je v tem času zabeležila veliko rast turizma (v letu 2018 je bila rast 30 %), kar se je odražalo tudi v številu gostov v Istočasno smo gostilno promovirali preko družbenih omrežij, kar je pripomoglo k temu, da je v svetovno priznanem turističnem vodiču, Lonely Planet, postala označena kot lokacija, ki jo moraš videti, če obiščeš Ljubljano. Vse to je skupaj z dogodki, ki so se istočasno odvijali, pripeljalo do tega, da so gostje na prosto mizo čakali tudi do uro in pol ter da smo na portalu TripAdvisor dosegli celo 7. mesto med več kot 530 restavracijami v Ljubljani.

Vse to pomeni, da delavci, zaposleni v , niso opravljali le dela, ki bi ga morali, ampak so v istem časovnem obdobju opravili povečan obseg dela. Študentje pa so se pogosto po končanem študiju zaposlili pri nas, saj smo se oboji dobro (s)poznali. Tudi s tem smo sledili ciljem projekta Družini prijazno podjetje.

je nekaj dela opravil preko študentskega servisa direktno v Večji del ur pa so bile naloge in sicer

, pa občasno

tudi prevoz partnerjev projektov na druge lokacije (Vitimob – prevoz v Brda, Idipawer - prevoz v Postojnsko jamo, Bled ...). Naloge so bile predhodno dogovorjene in evidentirane. Sam razpored dela, vodenje in obračun ur je vodila vodja organizacijske cnote Varstveno delovnega centra, Tatjana Popović.

Tudi o opravljenih drugih nalogah je bila o vsem natančno informirana, saj je občasno bila tudi aktivna udeleženka v projektu. Podrobna evidenca teh ur je shranjena tudi v okviru mednarodnih projektov.

Vsa dela so bila predhodno dogovorjena in odobrena v okviru sredstev, ki so jih omogočali mednarodni projekti. Vsa dokumentacija je na razpolago pri posameznem projektu. Izplačane so bile samo realno opravljene naloge, kar kontrolirajo tudi vodilni partnerji projektov in posledično evropske institucije. Za vsa opravljena dela je bila predhodno narejena raziskava trga o najboljšem ponudniku. Pri prevajanju tako zahtevnega gradiva (evropski projekti) je nujno, da dobro pozna samo iz področja, ki ga opravlja CUDV. V preteklosti smo že poskušali s naključno izbranih izvajalcev, pri čemer so bili morda stroški nižji, vendar so bili, zaradi napačnih naknadno precej večji. je poleg uredil tudi Da to drži, govori tudi dejstvo, da je za nas izvajala

Ker je bilo vedno vezano na evropske projekte, so v skladu z zahtevami Evropske komisije vse ponudbe, tudi za , v dokumentih pri posameznih projektih (dokumentacija je pri poslovni sekretarki). Žal za dogovarjanje s sama kot direktorica nisem imela časa (pri skoraj 500 zaposlenih in toliko varovancih na 20. lokacijah), saj sem imela ogromno drugih bolj pomembnih nalog. Ker so bili projekti in potrebe po v različnih časovnih obdobjih in bolj ali manj različnega obsega, se je izvajalo samo, če je ta naloga bila zahtevana v okviru projekta. Zato je Zavod po pregledu najmanj treh ponudb izdal naročilnico, v kateri so bile opredeljene tudi naloge in obseg Dokumentacija je shranjena v okviru dokumentacije posameznih projektov. Za vse aktivnosti pridobivanja ponudb, kot tudi dogovarjanju s je bila odgovorna koordinatorka evropskih projektov (kasneje , ki pa do 2017 ni bila v nobenem razmerju ali stiku z mano. Naročilnico sem jaz samo formalno podpisala.

V aprilu 2019 so bile, zaradi predaje del poslovne sekretarke, izdane naročilnice za v vrednostih, ki so navedene

Naročilnica je napisana v obsegu sredstev, ki jih vsak posamezni projekt zagotavlja za , se pa kasneje dejansko stanje in posledično plačilo ugotavlja, ko so opravljeni.

CUDV vodi Evropske projekte v skladu z nacionalnimi pravili kot v skladu s prakso organizacije, ki je vodilni partner projekta. Za delovanje programa Erasmus+ je dokončno odgovorna Evropska komisija, ki opravljeno delo spremlja in vrednoti, lahko tudi kontrolira, revidira ... (lahko tudi preko Izvajalske agencije v posamezni državi ...). Evropska komisija je prek Izvajalske agencije med drugim odgovorna tudi za zagotavljanje pogodbenega upravljanja in financiranja organov ter omrežij, ki jih podpira program Erasmus+.

Pri vodenju projektov imamo dolgoletne izkušnje, kot vodilni partner in kot partner deležnik. Nekateri projekti (ECC, ZERO BARIER, Idict ...) so bili revidirani s strani pristojnih organov v državi vodilnega partnerja in nismo prejeli ugotovitev, ki bi kazale na napačno delovanje in poslovanje, kot tudi ne, da bi kršili njihova pravila. Vsa

nepovratna sredstva iz naslova projekta, ki so bila pridobljena, so bila tudi upravičeno porabljena. Vsa leta smo Evropske projekte izvajali in vodili vzorno (projektni dokumenti in terminski načrti so v registratorjih v pisarni za evropske projekte ali računovodski službi, ki skrbi za finančni del).

Delovne ure zaposlenih, ki so vključeni v projekt, se beležijo na t. i. »časovnicah« (»Timesheets«), ki se jih po določenih obdobjih pošlje vodilnemu partnerju. Le-ta jih predloži Izvajalski agenciji v svoji državi oz. Evropski komisiji.

Evropski projekti so financirani s strani Evropske komisije. Finančna sredstva spremljajo stroga pravila in imajo natančen nadzor nad namensko uporabo sredstev ter transparentno in odgovorno porabo denarja.

Glede izplačil (avtorski honorarji, povečan obseg dela ...) in delovnega časa za izvedbo projektov, smo se pozanimali tudi pri Izvajalski agenciji v Sloveniji, kjer so nam potrdili, da je to dovoljena praksa.

Če bi opravljene ure (in posledično plačilo) bile neupravičene, bi končno kot direktorica lahko zaposlila in bi pri tem imel še druge bonitete, ne samo plačilo dejansko opravljenih ur.

2. Uradna oseba, direktorica javnega zavoda Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Bostjancic, Draga, Valerija Bui.an, se je s tern, ko je sodelovala v postopku javnega naročanja za , in sicer ko je podpisala izbiro najugodnejšega ponudnika dne 15. 6. 2018 ter podpisala narocilnico dne 19. 6. 2018 za podjetje zakoniti zastopnik je s katerim je obravnavana oseba v osebni stiku, znasla v okoliscinah, ki pomenijo nasprotje interesov, o tern pa predhodno ni pisno obvesčala svojega predstojnika (predsednika Sveta zavoda), s cimer so izpolnjeni elernenti nasprotja interesov po 12. in 13. točki 4. clena ZlntPK.

CUDV se je, s še drugimi deležniki, od leta 2001 trudil pri izgradnji enote, za uporabnike, ki prihajajo iz dom za odrasle s posebnimi potrebami). Po mnogih letih in zapletih je pričel z gradnjo, ki jo je financiralo Minsitrstvo za delo, družino in enake možnosti. Za izgradnjo je bil izbran izvajalec in nadzor nad gradnjo je vršil Žal nihče od njih ni korektno opravljal svojega dela in gradnja se je zelo zavlekla.

Ker je v času izgradnje prišlo še do dodatnih težav z vdorom vode v objekt, je bilo potrebno to sanirati, istočasno pa izgraditi dovozno cesto do objekta. MDDSZ je zagotovilo sredstva za izgradnjo in CUDV Draga pozvalo, naj sami izvedemo razpis za gradnjo in nadzor. Vse postopke, tako za izgradnjo kot za nadzor, je vodila pravica Nataša Kotar. **Za izbiro izvajalca je bila imenovana komisija (Bolha, Stražišar, Kotar), sama sem zgolj formalno podpisala sklep. O vseh postopkih sem obveščala predsednika Sveta centra, ki je gradbišče nekajkrat tudi osebno obiskal.**

Vsa dokumentacija (gradbeni dnevniki, tedenski sestanki na objektu ...) o korektno opravljenih delih se nahaja pri vodji tehničnih služb, Janezu Bolhi.

je bila nova situacija, ki smo jo odkrili pri delih na dostopu do objekta, in s tem se je pokazala tudi potreba po dodatnih delih. Odvoz materiala na deponijo je nastal, ker predhodni izvajalec tega ni izvedel in zaradi potrebe po končanju del po 18. letih smo morali to urediti sami. O tem smo poročali tudi Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, ki je projekt financiral. Vsa dokumentacija (gradbeni dnevniki, tedenski sestanki na objektu ...) o korektno opravljenih delih se nahaja pri vodji tehničnih služb, Janezu Bolhi.

je po in posledično z njim nimam skoraj nobenih stikov, še posebej v obdobju pred izbiro nadzora nad gradnjo ceste.

3. Uradna oseba, direktorica javnega zavoda Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Bostjancic, Draga, Valerija Bui.an, se je s tern, ko je vodila postopek izbire in podpisala avtorsko pogodbo št. 10012- 84/2017 z dne 30. 10. 2017 z , ki je njen družinski član -

znasla v okoliscinah, ki pomenijo nasprotje interesov, o tem pa predhodno ni pisno obvesčala svojega predstojnika (predsednika Sveta zavoda), s čimer so izpolnjeni elementi nasprotja interesov po 12. in 13. točki 4. i. l. ZlntPK

je za pripravljal tehnično podporo in prenovu jedilnikov, ki so bistveno izboljšali in pocenili delovanje gostilne. Uredil je, da so se jedilniki pričeli pisati, kar je omogočalo istočasni dostop vseh deležnikov (kuhar, lektor, kontrolor jedilnika, oblikovalka besedila ...) do istega dokumenta (Google Drive). Omogočal je tudi takojšnje in kasneje

Ko so 1. 6. 2019 po navodilu v. d. direktorice Tatjane Popović zaprili dostop do facebooka meni in se na to, kako naprej urejati te strani, ni spoznal niti izkušen informatik in so jedilnike objavljali na strani objav kot wordov dokument, kar je pri stalnih gostih, ki so jedilnike spremljali dnevno, povzročilo začudenje, predsem pa se je pokazalo, kako zahtevno delo je bilo opravljeno.

Poleg tega je (Facebook: <https://www.facebook.com/drugaviolina/?ref=bookmarks>, <https://www.facebook.com/cudvdraga/>, <https://www.facebook.com/VarstvenodelovnicenterLjubljana/>), TripAdvisor, Google Business ...). Dostop do vsega materiala, ki je bil za to narejen in objavljen, ima samo informatik CUDV.

4. Uradna oseba, direktorica javnega zavoda Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Bostjancic, Draga, Valerija Buian, se je s tem, ko je vodila postopek izbire in podpisala pogodbo o zaposlitvi z dne 21.6. 2017, s katero sta v osebnem stiku, znasla v okoliscinah, ki pomenijo nasprotje interesov o tem pa predhodno ni pisno obvesčala svojega predstojnika (predsednika Sveta zavoda), s čimer so izpolnjeni elementi nasprotja interesov po 12. in 13. točki 4. člena ZlntPK.

Tudi finančna revizija je ugotovila, da je opravljala veliko projektov in posledično tudi veliko nalog, ki jih je v celoti opravljala sama, saj je bila edina koordinatorica za to področje. Še pred letom 2016 je bilo potrebno vse pripraviti za potrditev projektov, kjer smo skupaj s projektnimi partnerji celo vodili projekt, ki ga je direktno potrdila Evropska komisija, in je tako organizacijsko, strokovno in finančno bil zelo obsežen. Projekti se prijavljajo vsako leto in prinašajo ogromno napredka v delo in predvsem tudi izmenjavo informacij, pregled svojega dela, spoznavanje novih partnerjev, ki delajo na istem področju. V zadnjih letih je bila večina projektov namenjena aktivnemu sodelovanju uporabnikov v njih. To je povečalo tudi njihove možnosti izmenjave s tujino, pridobivanje novih znanj, prijateljev, spoznavanje novih krajev, predvsem pa jim je omogočilo večjo samostojnost in izboljšalo njihovo samopodobo. Za vsem tem delom je ogromno administracije, medsebojnih komunikacij, povezovanja z različnimi deležniki. Ker so projekti vezani tudi na določena časovna obdobja, ko je potrebno dokumentacijo oddati, je pogosto prihajalo do potreb po povečanemu obsegu dela, ki pa se je včasih tudi moralo odraziti kot nadurno delo. Za vsa opravljena dela se vodi zahtevna dokumentacija, ki jo preverjajo evropske institucije in organi. Ob tem delu, ki ga je v celoti opravljala sama, brez podpore, je tudi velika odgovornost, saj so tudi finančno in vsebinsko izjemno zahtevni. Da je za delo izjemno pomembna sposobnost posameznega delavca, se je odrazilo potem, ko je bila

odsotna. Pri projektih ni nikoli mogoče točno določiti, koliko jih bo potrjenih, saj je potrebno v določenem času za posamezne projekte pripraviti dokumentacijo, ki pa ni nujno potrjena na komisiji. Zato kadrovske ni upravičeno zaposlovati več delavcev, saj obstaja preveliko tveganje, da morda kakšni projekti ne bodo sprejeti in bo posledično delavec ostal brez dela.

Revizija poslovanja je ugotovila, da je zaposlena po njihovem mnenju preobremenjena in bi potrebovala dodatno pomoč. Kako potem opravičiti ugotovitve, da gre v primeru

za delavca, ki bi ga lahko dobila zlahka na kadrovskem razpisu.

Ker so projektna dela vezana na terminske plane, roke in vsebinske sklope, je potrebna smiselna razporeditev dela in obveznosti v tistih obdobjih, kar se odraža na povečanem obsegu dela.

Kot sem že omenila, so bili evropski projekti izvedeni in vodeni vzorno ter primerno dokumentirani. Zavod vodi evropske projekte v skladu z nacionalnimi pravili kot v skladu s prakso organizacije, ki koordinira projekt. Za delovanje programa Erasmus+ je dokončno odgovorna Evropska komisija, ki opravljeno delo spremlja in vrednoti, lahko tudi kontrolira, revidira ... (lahko tudi preko Izvajalske agencije v posamezni državi ...). Evropska komisija je prek Izvajalske agencije med drugim odgovorna tudi za zagotavljanje pogodbenega upravljanja in financiranja organov ter omrežij, ki jih podpira program Erasmus+.

Pri vodenju projektov imamo dolgoletne izkušnje, kot vodilni partner in kot partner deležnik. Nekateri projekti (ECC, ZERO BARRIER ...) so bili revidirani s strani pristojnih organov v državi vodilnega partnerja in nismo bili prejeli ugotovitev, ki bi kazale na napačno delovanje in poslovanje, kot tudi ne, ali da bi kršili njihova pravila. Vsa nepovratna sredstva iz naslova projekta, ki so bila pridobljena, so bila tudi upravičeno porabljena. Vsa leta smo Evropske projekte izvajali in vodili vzorno (projektne dokumenti in terminski načrti so v registratorjih v pisarni za evropske projekte ali računovodski službi, ki skrbi za finančni del). Delovne ure zaposlenih, ki so vključeni v projekte, se beležijo na t. i. »časovnicah« (»Timesheets«), ki se jih po določenih obdobjih pošlje vodilnemu partnerju. Le-ta jih predloži Izvajalski agenciji v svoji državi oz. Evropski komisiji.

Evropski projekti so financirani s strani Evropske komisije. Finančna sredstva spremljajo stroga pravila in imajo natančen nadzor nad namensko uporabo sredstev ter transparentno in odgovorno porabo denarja. Vsi projekti so vodeni tako, da jih kontrolira Evropska komisija ali lokalne evropske agencije. Zaposlena

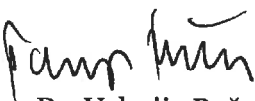
je svoje delo več kot devet let opravljala vzorno. Pri projektih smo imeli tudi veliko kontrol, tudi direktno od Evropske komisije in v niti enem primeru v 17. letih nismo imeli težav, da bi morali sredstva vračati ali imeli kakršnekoli druge ukrepe.

ima
nivoju in je bila na tem delovnem mestu zaposlena za določen čas zaradi

Potrebno je bilo v kratkem času poiskati delavko, ki bi vsaj delno zmogla v tako kratkem času osvojiti zahtevana znanja, pomembno pa je tudi znanje tujih jezikov. Na objavljen razpis se nihče, razen nje, ki bi imel utrezna znanja in izobrazbo na tem področju, ni javil, pa tudi sicer za ponavljanje razpisa nismo imeli dovolj časa, ker je bilo potrebno ravno v tem času izvesti največ aktivnosti. Razpis je bil korektno objavljen, zaradi nujne potrebe po takojšnjem začetku dela, pa je bil rok za objavo krajši. Pri zaposlovanju, po naših 34-letnih izkušnjah, poletni čas ne igra nobene vloge, saj tisti, ki se mu zaradi poletja ne da iti v službo, ni pravi kandidat za delo v tako zahtevnem delovnem okolju, kot je CUDV.

je svoje delo, kljub kratkemu času za uvajanje, opravljala nadpovprečno uspešno. Da je to delo specifično, se kaže pri nadomeščanju trenutne

, ki ima s tem veliko težav.
Kljub temu, da je bila pred tem zaposlena na delovnem mestu


Dr. Valerija Bužan