



Številka: 1100-1/2019/2
Datum: 29. 1. 2019

Na podlagi 68. in 70. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 33/07, 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US in 40/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU) in 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US) Komisija za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, 1000 Ljubljana

objavlja prosto uradniško delovno mesto:

NADZORNIK ZA LOBIRANJE (m/ž) v Službi za nadzor in preiskave (šifra DM 22039, šifra DM po ZSPJS: C017220) – za določen čas

Delovno razmerje bo sklenjeno za določen čas, s polnim delovnim časom, za čas nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke.

Kandidati, ki se bodo prijaviili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja); najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/ visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja); najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/ visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja), najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja);
- najmanj 6 mesecev delovnih izkušenj;
- osnovna raven znanja angleškega ali nemškega jezika;
- znanje računalniških programov s področja dela;
- strokovni izpit iz upravnega postopka;
- dovoljenje za dostop do tajnih podatkov stopnje »zaupno«.

Pri izbiri kandidatov bomo upoštevali delovne izkušnje v skladu s 6. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 –ZZavar-E in 40/12 – ZUJF). Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravnštva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino, če ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma strokovnim magisterijem.

Kandidati, ki bodo posredovali prijave, **morajo** imeti opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima izdano **dovoljenje za dostop do tajnih podatkov** stopnje »ZAUPNO«. V nasprotnem primeru bo moral kandidat opraviti varnostno preverjanje in pridobiti dovoljenje za dostop do tajnih podatkov pred sklenitvijo delovnega razmerja za določen čas na Komisiji za preprečevanje korupcije.

Izbrani kandidat mora ob sklenitvi delovnega razmerja za določen čas izpolnjevati vse pogoje za zasedbo delovnega mesta.

Naloge delovnega mesta:

- izvajanje nalog na področju lobiranja;
- sodelovanje pri oblikovanju rešitev in drugih gradiv na področju lobiranja;
- sodelovanje pri izvedbi sistemskih in tematskih nadzorov;
- sodelovanje pri pripravi analiz za potrebe nadzora in preiskav;
- sodelovanje pri pripravi dokumentov komisije, normativnih rešitev in sodelovanje pri pripravi obdobjnih planov in poročil komisije;
- vodenje upravnih postopkov;
- druge naloge na primerljivi stopnji zahtevnosti po navodilu neposredno nadrejenega ali predsednika komisije.«.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. **pisno izjavo** kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) pridobitve izobrazbe, evidenčno številko diplome ter ustanova, na kateri je bila pridobljena,
2. **pisno izjavo** kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, kar pomeni, da mora biti navedeno **za kakšno stopnjo izobrazbe** so se pridobivale delovne izkušnje in **čas pridobivanja delovnih izkušenj**,
3. **pisno izjavo** kandidata o opravljenem izpitu iz splošnega upravnega postopka,
4. **pisno izjavo** kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
5. **pisno izjavo** kandidata, da izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta (znanje računalniških programov s področja dela, znanje tujega jezika),
6. **izjavo** kandidata, da za namen natečajnega postopka dovoljuje organu, ki objavlja natečaj, pridobitev podatkov iz uradnih evidenc,
7. **izjavo** kandidata, da soglašja s tem, da se bo zanj opravilo varnostno preverjanje za dostop do tajnih podatkov stopnje »ZAUPNO« v skladu z Zakonom o tajnih podatkih (Uradni list RS, št. 50/06 – uradno prečiščeno besedilo in 9/10).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Usposobljenost kandidatov se bo presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, pisnim preizkusom, osebnim razgovorom oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu.

V skladu z 21. členom Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10) se v izbirni postopek ne uvrsti kandidat, ki ne izpolnjuje vseh natečajnih pogojev.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za določen čas, s polnim delovnim časom za čas nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Komisije za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, Ljubljana.

Delovno mesto Nadzornik za lobiranje je uradniško delovno mesto, ki se opravlja v treh nazivih tretjega kariernega razreda, nazivu devete stopnje: Svetovalec III (izhodiščni plačni razred 30 - s 1. 1. 2019 29. plačni razred povišanja in s 1. 11. 2019 30. plačni razred povišanja).

Izbrani kandidat bo ob sklenitvi delovnega razmerja za določen čas uvrščen v izhodiščni plačni razred delovnega mesta brez imenovanja v naziv.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, na priloženem obrazcu (**Prijava na prosto DM**), ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo »**Prijava na prosto DM – SNAP – 1100-1/2019/2**«, na naslov: Komisija za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, 1000 Ljubljana in sicer **v roku 15 dni**, po objavi na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, Ministrstva za javno upravo in Komisije za preprečevanje korupcije.

V prijavi navedite »**PRIJAVA NA PROSTO DM - NADZORNIK ZA LOBIRANJE**«.

Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo. Za pisno obliko prijave se šteje tudi **elektronska oblika**, poslana na elektronski naslov: zaposlitve.kpk@kpk-rs.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v roku 30 dni po objavi.

Za dodatne informacije v zvezi z javnim natečajem se lahko obrnete na go. Bredo DEMŠAR PETRETIČ oziroma go. Jagodo VITEZ, telefon: 01 400 – 5710.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Boris ŠTEFANEC
PRESEDNİK