
**KODEKS RAVNANJA USLUŽBENCEV IN
SODELAVCEV KOMISIJE ZA PREPREČEVANJE
KORUPCIJE**

Ime in priimek

INTEGRITETA. ODGOVORNOST. VLADAVINA PRAVA

Kodeks ravnanja uslužbencev in sodelavcev

Komisije za preprečevanje korupcije

Komisijo za preprečevanje korupcije predstavljamo ljudje različnih osebnih lastnosti, sposobnosti in znanj pa tudi različnih nazorov in stališč. Vendar nas združuje skupni cilj – omejevanje korupcije in nasprotja interesov, krepitev pravne države in integritete ter zagotavljanje visoke stopnje transparentnosti in odgovornosti pri delovanju države. Temelji našega dela so vrednote ljudi, državljanek in državljanov, ki jim kot državni uradniki služimo, zajete s pojmi ustavnosti in zakonitosti, nepristranskosti, strokovnosti, javne etike in skrbi za javno dobro, naša zaveza pa stanje v družbi izboljšati, ne le preprečevati odklonske pojave in posledice.

Naša ravnanja morajo voditi ODGOVORNOST, POŠTENOST, OSEBNA INTEGRITETA, PRIPADNOST in INICIATIVNOST.

Zato:

smo odgovorni do dela, ki ga opravljamo ...

Zavedamo se, da moramo svoje naloge opravljati skrbno in odgovorno, to pa pomeni tudi zakonito, objektivno in strokovno. Pri svojem delu stremimo k doseganju zastavljenih ciljev. Malomarnost in opuščanje ali prelaganje delovnih obveznosti škoduje ugledu institucije, lahko ogrozi uspešnost postopkov pred komisijo ali drugimi državnimi organi ter ima lahko hude negativne posledice za oškodovance, prijavitelje ali osebe v postopku pred komisijo.

Zavedamo se, da se pri svojem delu dnevno srečujemo z osebnimi in zaupnimi podatki ter imamo dostop do informacij, ki smo jih dolžni posebej skrbno varovati pred nepooblaščenimi tretjimi osebami. Teh podatkov in

informacij ne bomo nikoli neupravičeno uporabljali v zasebne namene ali jih razlagali v zasebnem življenju.

Zavedamo se, da so sredstva, ki so nam zaupana za opravljanje naših nalog, last vseh, državljanek in državljanov, ki jim kot državni uslužbenci služimo. Z njimi ravnamo skrbno in gospodarno.

Zavedamo se, da opravljamo javno službo v javnem interesu. Zato smo do vseh ljudi, s katerimi dnevno stopamo v stike v okviru našega dela, vedno spoštljivi ter skrbimo, da ne posegamo v njihovo osebno dostojanstvo. Posebno pozornost namenjamo pomoči šibkejšim posameznikom in skupinam, članom naše družbene skupnosti, posebej pa varujemo dobroverne prijavitelje korupcijskih, nezakonitih in neetičnih ravnanj z zaščito njihove identitete in drugimi ukrepi v skladu z zakonom..

Za večjo učinkovitost naših nalog si prizadevamo, da naša znanja in izkušnje delimo z vsemi, ki si želijo živeti v urejeni in varni družbi. Zavedamo se, da ne moremo biti osamljen otok med državnimi organi. Zato je naše vodilo pozitivno sodelovanje in izmenjava informacij z drugimi nadzornimi institucijami in organi s skupnim ciljem - krepitev pravne države in integritete javnega sektorja ter odpravljanje korupcijskih tveganj, kar je naše načelo.

Ob pravem času počnemo prave stvari, pri tem smo, kadarkoli je to potrebno, pripravljeni vložiti tudi dodaten trud in čas. Sposobni smo delovati na različnih strokovnih področjih in prek delovnih razmejitev, zato nas nenadne spremembe in odmiki v obsegu in vrsti dela, ne presenetijo. Cenimo, podpiramo in vzpodbujamo pridobivanje znanja, tvorjenje idej, kreativno razmišljanje, pri čemer se združujemo v *ad hoc* skupine, delujemo projektno in proaktivno.

Svojo energijo usmerjamo v reševanje problemov, ne le v njihovo odkrivanje in iskanje grešnih kozlov. Ob soočenju s posameznimi delovnimi nalogami ali

novimi pobudami iščemo izziv in iščemo možnosti za njihovo uresničitev, razlogov, da nečesa ni mogoče storiti ali udejanjiti, ne priznavamo.

Zavedamo se, da vsak delovni izziv hkrati prinaša novo znanje, zato smo pripravljeni priznati svoje pomanjkljivosti in si jih prizadevamo odpraviti. Ovire na poti k ciljem sprejemamo kot izziv, kjer lahko krepimo naše sodelovanje in se medsebojno dopolnjujemo. Tudi od vodstva pričakujemo, da nas usmerja, spodbuja naše učenje in ob sprejemanju svojih odločitev upošteva tudi naše predloge.

Zavestno vzdržujemo in razvijamo kakovost svojega in skupnega dela, v delu iščemo izziv, ne rutine, prevzemamo pobudo za izboljšanje storilnosti, odnosov in uspešnosti komisije. V iniciativnosti se odraža naša motiviranost, samospoštovanje in čut za odgovornost.

- Ali lahko vsak trenutek zagotovim, da moje delo vodijo le temeljne vrednote, ki jih določajo ustava in zakoni?
- Ali me pri opravljanju nalog vedno vodijo znanje, strokovnost in odgovornost?
- Ali svoje delo opravljam skrbno, sem nepristranski, pošten, premorem dovolj empatije in sočutja?
- Ali se zavedam, kakšne so moje dolžnosti varovanja podatkov, s katerimi se srečujem v službi?
- Ali je iskanje novih idej in rešitev meni lastno vedenje?
- Ali si dovolim neobremenjeno izraziti idejo, stališče ter predlagati rešitev, ki je nasprotna sodelavčevi?
- Ali štejem postavljanje ciljev komisije in iskanje poti do njih za svojo dolžnost?
- Ali se branim sprememb?
- Ali se zavedam svojih omejitev pri delu?
- Ali lahko vsak trenutek priznam svojo napako?
- Ali sem se pripravljen naučiti nečesa novega, prevzeti drugačne naloge?
- Ali ob novi delovni nalogi najprej pomislim, kako jo bom izpolnil ali pač iščem izgovore, zakaj nečesa ni mogoče ali smiselno narediti?

- Ali se zavedam odgovornosti, ki jo moram imeti do stvari, ki so mi zaupane v zvezi z mojim delom?
- Sem do vseh ljudi, s katerimi stopam v stike v okviru dela na komisiji, vedno in enako spoštljiv?

... smo odgovorni in spoštljivi do sodelavcev ...

Zavedamo se, da se uslužbenci in sodelavci komisije razlikujemo v osebnih lastnosti, pristopu, izkušnjah in veščinah. Trudimo se, da nas ta različnost bogati in ni razlog za izključevanje. Spoštujemo pridobljene izkušnje in smo obenem odprti do novih predlogov in pogledov. Moč argumenta in ideje morajo biti močnejše od argumenta moči ali gole avtoritete.

Zavedamo se, da smo del ekipe, v kateri ima vsakdo - ne glede na položaj, izkušnje ali starost - pomembno vlogo za delovanje celote. Uspešno in dobro opravljeno delo ni samo odraz posameznega zaposlenega, ampak celotne institucije in s tem vseh uslužbencev in sodelavcev. Zato spoštujemo delo svojih sodelavcev. Med seboj se spodbujamo, izmenjujemo znanja in informacije, smo samokritični in po potrebi tudi kritični. Pri tem je pozitivna kritika sodelavcev dobrodošla – od sebe pričakujemo, da jo znamo sprejeti.

Zavedamo se, da delovni proces občasno privede do tega, da so nekateri bolj obremenjeni od drugih. V takih trenutkih smo pripravljeni izkazati solidarnost do sodelavcev in jim ponuditi pomoč. Naš besednjak ne vključuje izgovora: »To ni moje delo, nisem zaposlen za opravljanje tega.«

Zavedamo se, da so dobri medsebojni odnosi in pozitivno vzdušje temeljni predpogoji za obvladovanje stresa, za dostojno in uspešno delovno okolje, v katerem dnevno preživimo osem in več ur. Čeprav se zavedamo, da ima vsak posameznik dobre in slabe dni, se trudimo biti pozitivni, predvsem pa spoštljivi in solidarni do sodelavcev in udeležencev naših postopkov.

Občasni spori so del vsakega okolja; naša naloga je, da jih znamo prepoznati, obvladovati in reševati - z odprtim pogovorom, sami ali s pomočjo nadrejenega. Na napake opozarjamo odprto, nikoli zlonamerno. Ne puščamo prostora, da se v delovno okolje zasejejo o zamere, apatija in malodušje.

Zavedamo se, da je vloga, jo opravljamo v službi, samo ena od vlog, ki jo imamo v življenju. Trudimo se, da morebitne osebne težave oziroma dogodki izven delovnega okolja ne vplivajo negativno na naše delo in na odnose s sodelavci.

- Ali lahko brez zadržkov prosim kogarkoli izmed sodelavcev za pomoč?
- Ali sem pripravljen sodelavcu ponuditi pomoč?
- Ali sem v enaki meri spoštljiv do vseh sodelavcev?
- Ali znam ceniti delo sodelavca enako kot svojega?
- Ali so moje kritike dobronamerne in strokovne? Kritiziram sodelavca ali njegovo delo?
- Ali znam sam sprejeti kritiko?
- Če me nekaj moti, ali znam to sodelavcem povedati na ustrezen način?
- Ali se veselim uspeha sodelavcev? Ga znam pohvaliti?
- Ali z veseljem sprejemem novo nalogo?
- Ali sam prosim za novo zadolžitev?
- Sem v primeru, ko so sodelavci preobremenjeni, pripravljen delati več, kot se od mene pričakuje?

... se zavedamo, da je integriteta institucije tesno povezana z našo osebno integriteto ...

Pri našem delu vstopamo v odnose s posamezniki in institucijami. Tudi oni sledijo svojim interesom in ciljem. Pri tem moramo ločevati med dovoljenimi in nedovoljenimi ter slednje zavračati. Bolj kot morebitne koristi namreč cenimo ohranitev svoje integritete in neobremenjenost z nasprotjem

interesov. Vsak trenutek smo zavezani temu, da svoje službe ali osebnega položaja ne bomo izkoristili za doseganje neupravičene ali nesorazmerne koristi zase ali za koga drugega.

Zavedamo se, da sta kakovost našega dela in ugled, ki ga uživamo kot posamezniki ter komisija, odvisna od objektivnega in odgovornega opravljanja zastavljenih nalog ter od naše osebne integritete in etike.

Drugi nas ocenjujejo po našem vedenju in izražanju. Zavedamo se, da je samo od nas odvisno, kako bo strokovna in splošna javnost vrednotila naše delo in nas same – njihovo zaupanje moramo upravičiti z vsako odločitvijo, ki jo sprejmemo v okviru svojega poslanstva.

Naše vodilo je biti vsak dan boljši, tako v službenem kot tudi v zasebnem življenju, in na ta način izkazovati osebno in profesionalno integriteto, ki je pomembna za vsakogar od nas. Ravno zato mora biti naše vodilo, da ravnamo kot govorimo in govorimo kot mislimo.

Zavedamo se, da smo del institucije, ki zagovarja visoke standarde ustavnosti, poštenosti, občutka za splošno in javno dobro, objektivnosti in integritete. Ne glede na naš položaj v komisiji, smo njen pomemben del in naša ravnanja so zrcalo celotne komisije in njenega poslanstva.

Ne samo v službi, tudi v zasebnem življenju bomo ravnali tako, da ne bomo omadeževali vrednot, ki jih zastopa komisija. Predstojnika bomo vedno obveščali o tistih osebnih okoliščinah, ki bi lahko vplivale na naše objektivno opravljanje dela.

- Ali znam prepoznati situacije, ko nekdo ali nekaj poskuša vplivati na objektivnost mojega dela?
- Ali se vključujem v dejavnosti, ki bi lahko vplivale na objektivnost mojega dela?
- Ali lahko o teh dejavnostih prosto govorim pred svojimi sodelavci?

- Ali lahko te dejavnosti kakorkoli vplivajo na kvaliteto mojega dela?
- Ali položaj, ki izhaja iz mojega delovnega razmerja, kakorkoli izkoriščam (npr. za pridobivanje posredne ali neposredne koristi)?
- Ali je dejstvo, da sem zaposlen na komisiji, kakorkoli vplivalo na pridobitev dopolnilnega dela, položaja v društvu ali v kateri drugi organizaciji?
- Ali lahko nastane kakršenkoli dvom o dobrem imenu osebe ali organizacije, za katero delam v prostem času?
- Kakšen vtis bi moje sprejetje koristi lahko pustilo v očeh drugih? Ali bi sprejem take koristi lahko kakorkoli omajalo zaupanje v komisijo?
- Ali se vprašam o razlogih za ponujeno koristi?
- Ali moje vedenje ustvarja videz, da sprejemam neupravičene koristi?
- Ali sem sposoben prepoznati nasprotje interesov pri sebi ali svojih sodelavcih in pravilno ukrepati?
- Ali sta moje vedenje in ravnanje drugačna od tistega, ki ga predstavljam kot sebi lastnega?
- Ali so ljudje upravičeno izrazili nezadovoljstvo ob mojem vedenju ali ravnanju?
- Ali sta moje vedenje in ravnanje med in izven delovnega časa skladna?

... smo pripadni instituciji in njenim ciljem ...

Osebna in profesionalna integriteta od nas zahtevata lojalnost do sebe, do sodelavcev, do komisije. Svoje delo bomo lahko opravljali odgovorno in tvorno postavljali zgled samo, če bosta lojalnost do sodelavcev in komisije izhajali iz lojalnosti do sebe, torej če bomo zvesti svojim osebnim prepričanjem in vrednotam ter bomo s tem negovali tako osebno kot tudi profesionalno integriteto.

Pripadnost komisiji izražamo tako, da zagovarjamo njena stališča in jih branimo pred napadi, katerih razlog je nestrinjanje z njenimi strokovnimi odločitvami, in tako, da vedno znova preverjamo, ali so cilji komisije skladni z našimi osebnimi cilji. V želji po rasti in razvoju komisije in njenih sodelavcev bomo na osnovi naših znanj in izkušenj podajali predloge za izboljšave.

Lojalnost izražamo tudi do sodelavcev. To pomeni, da jih pri njihovem delu spoštujemo in zaščitimo, kadar je lojalnost do njih samih ogrožena. Zavedamo se, da naše sodelovanje in vzajemno spoštovanje temeljita na zaupanju, ki ga vsakodnevno nadgrajujemo.

- Ali lahko vsak trenutek zagotovim, da s svojim delom sledim poslanstvu in ciljem komisije?
- Kako bi ravnal v primeru, če bi nekdo od sodelavcev ali nadrejeni od mene zahteval izpolnitev naloge, ki je v nasprotju z mojo osebno integriteto?
- Ali sem kadarkoli omadeževal ugled sodelavca ali komisije?
- Ali sem ponosen na to, da sem del komisije in na delo, ki ga opravljam?
- Ali so uradna stališča komisije tudi moja osebna stališča?
- Ali sem ponosen, da sem delam na tej instituciji in sem pripravljen braniti njena stališča?
- Ali se delim zadovoljstvo ob uspeh komisije in se lahko poistovetim z njo?
- Ali skrbim za ugled komisije in podpiram njena uradna stališča?

Moj podpis predstavlja zavezo, da bom odgovoren/a do dela, ki ga opravljam in spoštljiv/a do svojih sodelavcev. Spoštovanje osebnega dostojanstva in nepristranskost bosta moji vodili pri stikih z zavezanci, prijavitelji in osebami v postopkih pred komisijo. Zavedam se, da sem del institucije, ki zagovarja visoke standarde ustavnosti, poštenosti, občutka za splošno in javno dobro, objektivnosti in integritete. Ne samo v službi, tudi v zasebnem življenju bom ravnal/a tako, da ne bom omadeževal/a vrednot, ki jih zastopa komisija. Ravnam kot govorim in govorim kot mislim.