

**Prof. dr. Janez Novak**

**MEDIACIJA V DELOVNIH  
SPORIH**

# 1. POJEM

- \* **Mediacija = posredovanje**
- \* **Konciliacija = sprava, pomiritev**
- \* **Pojem mediacija:**
  - **prostovoljna / sporazumna**
  - **mirna**
  - **neformalna**
  - **hitra**
  - **ekonomična**
  - **tretja / nepristranska stranka (mediator): **aktivno (so)delovanje** (dve področji), pomiritev strank**
  - **poravnava**

## **2. BISTVENI VZROKI ZA SPORE**

### **2.1. Splošno**

**Vzroki:**

- **posredni - pred in / ali med sklepanjem PZ**
- **neposredni - v času trajanja / veljavnosti / izpolnjevanja PZ**

**Posredni vzroki:**

- **Neustrezna / pomanjkljiva / protizakonita PZ**
- **Medsebojni odnosi - obveščanje**
- **Nedorečena / dvomljiva / nejasna pravna podlaga**

## **2.2. Neustrezna / pomanjkljiva pogodba**

- **Pogajanja – resen namen, opustitev namena (odgovornost), “tipske pogodbe”**
- **Soglasje volj (napake: grožnja, bistvena zmota, prevara, navidezna pogodba)**
- **Ničnost (predmet: nemogoč, nedopusten, nedoločen, nedoločljiv)**
- **Podlaga (ne v nasprotju z ustavo, prisilni predpisi in moralnimi načeli)**

## 2.3. Medsebojni odnosi

- Popolno obveščanje
- Osebni pogledi, stališča in želje
- Delavec – osebne in strokovne sposobnosti za opravljanje dela, obveznosti iz PZ (navodila, obveščanje .. )
- Delodajalec – izpolnjevanje pogojev iz PZ (plača, varno delo, delavčeva zasebnost, osebni podatki .. )

## 2.4. Nejasna pravna podlaga

- Nasprotje v istem zakonu
- Nasprotja med zakoni
- Nasprotja med KP
- Upoštevati institute:
  - \* prevalitev dokaznega bremena
  - \* v korist delavca (“in favorem ..”)
  - \* prisilni predpisi
  - \* omejitev volje strank

# **3. POSEBNOSTI MEDIACIJ V DELOVNIH SPORIH**

## **3.1. Zgodovinsko izročilo**

- **1808 / 1813 (FR) Sveti članov miritvenega  
razsodišča**
- **Po 1835 (Nem) Obrtna in tovarniška  
“sodišča”**
- **1886 / 88 Skandinavija, mirno reševanje KDS**
- **1882 Ženevski kanton - Konciliacijsko sodišče**
- **1883 ugotovitve avstrijske vlade**
- **1906 Švedska, zakon o mediaciji**

## **3.2. Značaj pravnega razmerja, stranke, predmet spora (odpoved PZ)**

- **Značaj pravnega razmerja:**
  - \* dolgotrajno, \* obveznosti strank, \* čez vsebino PZ, \* socialna varnost
- **Stranke:**
  - \* IDS: tožnik – fizična oseba,
  - \* KDS: posebnost strank, pomen / obseg predmeta spora
- **Predmet spora:**
  - \* splošna načela, \* odpoved PZ, \* reintegracija



## **3.3. Pravne posebnosti**

### **3.3.1. Prevalitev dokaznega bremena**

- **Pojem (dokazno breme, prevalitev)**
- **Prevalitev dokaznega bremena:**
  - \* **razlogi v delovnih razmerjih**
  - \* **podlaga: Konvencija (4. in 9. člen), ZDR (6., 45., 82, 187. člen)**

## 3.3.2. V korist delavca

### - Pojem

- \* **pravni standard (omejitev avtonomije delodajalca)**
- \* **ugodnejša ureditev določenega instituta v pravni normi, kot po splošnih načelih**
- \* **konkreten primer (dvom: katero normo uporabiti, dejanski stan)**

### 3.3.3. Prisilni predpisi

- **Pojem:** predpisi, ki točno določajo, kako je treba urediti določeno vprašanje
- **Razlog v del. pravu:** varstvo delavca, omejitev razpolaganja delodajalca
- **Primeri:**
  - \* vsebina in oblika PZ, \* DR za nedol. čas,
  - \* načini prenehanja PZ, \* plača, \* del. čas,
  - \* odmori., \* posebno varstvo
  - \* ničnost (izpodbojnost), \* prekluzije

### **3.3.4. Omejitev volje strank**

- **Splošna načela – ni omejitve pri izjavi volje (razpolaganje s pravico, obveznostjo ali pravnim razmerjem)**
- **Volja je omejena: \* s prisilnimi predpisi, \* “v korist delavca”, \* z nekaterimi instituti (ničnost, prekluzija) \* z ustaljeno sodno prakso (elementi DR, 4. člen ZDR, volja ni pomembna / odločilna)**

### **3.4. Mediacija in navedeni instituti**

- **Prevalitev dokaznega bremena: ni pomembna za mediacije**
- **V korist delavca: ni pomembno**
- **Prisilni predpisi: stranke jih morajo upoštevati, opozorilo mediatorja**
- **Ničnost in izpodbojnost: ničnost – opozorilo mediatorja**
- **Prekluzija in zastaranje: prekluzija – opozorilo mediatorja**

## **4. NEKAJ PRIMEROV IZ PRAKSE**

### **4.1. Odnosi med strankama**

- Intimna želja za poravnavo**
- Obnašanje in ravnanje med mediacijo**
- Pomirjenost, spravljivost, razumevanje**

### **4.2. Mediacija in e - pošta**

- Zagotovljena varna elektronska pot**
- Tajnost**
- Vabila**

### **4.3. “Presenečenja” v postopku mediacije**

- Vzemirjanje in drug delovni prostor
- Goljufanje strank delodajalca
- Daljša zaporna kazen, vrnitev v DR
- Umik soglasja, novo mediacijsko srečanje, “poravnava”

### **4.4. Odpoved PZ**

- Zamotan tožbeni zahtev
- Smer vodenja mediacije, denarna odmena

## **4.5. Mediacija in poravnalni narok**

- “.. sodišče ponudi mediacijo v vsaki zadevi, razen ...” (15/1 ZARSS)
- Poravnalni narok se ne razpiše, “če so stranke predhodno že brezuspešno izvedle postopek mirnega reševanja spora ..” (305.a/4 ZPP)
- Več mirnih načinov in delovno pravo
- Načeli hitrosti in ekonomičnosti postopka



## **4.6. Mediacija in država**

- **Tožbeni zahtev** – predmet poravnave
- **Potrditev poravnave, nadzor**
- **(Ne)primernost**

## **4.7. Združevanje mediacij**

- **Načelo tajnosti onemogoča združevanje**
- **Dogovor med strankama**
- **Pouk mediatorja**

## **4.8. Mediacija in vzorčni postopek**

- **279.b/1 člen ZDR:**”.. večje število tožb, enaka ali podobna dejanska in ista pravna podlaga ..” lahko izvede vzorčni postopek
- **Pomisleki za vzročni postopek:**
  - \* **mediacija ali redni sodni postopek**
  - \* **različne možne poravnave v mediaciji (o zahtevku, čez ali mimo njega)**
  - \* **sojenje v stvari sami**
  - \* **enako varstvo pravic (22. člen ustave)**

## 4.9. Nekateri drugi primeri

- “Grožnja” s kazensko ovadbo in odškodninsko tožbo
- “Ta sodna poravnava je zaupna”:
  - \* javnost glavne obravnave
  - \* mediacija je tajna (11., 12. člen ZMCGZ)
  - \* ni ničnosti (86. člen OZ)
- Možnosti: v okviru tožbenega zahtevka, “mimo” ali “čez” njega