MOBING

KAZNIVO DEJANJE

Pripravila: Alenka Mordej

DOSTOJANSTVO - VREDNOTA

- USTAVA
- 34. člen pravica do osebnega dostojanstva in varnosti
- 35. člen varstvo pravic zasebnosti in osebnostnih pravic
- 16. člen KZ-1 kaznivo dejanje
- človekovo protipravno dejanje
- nujno varstvo pravnih vrednot
- znaki
- krivda
- kazen

SPLOŠNA PRAVILA ZA KD

- Človekovo voljno ravnanje
- Določenost v zakonu
- Protipravnost
- Kazenska odgovornost naklep
- Vzročna zveza
- Udeležba

DEFINICIJA

- KAZNIVO DEJANJE 197. člen KZ-1
- Kdor na delovnem mestu ali v zvezi z delom, s spolnim nadlegovanjem, psihičnim nasiljem, trpinčenjem ali neenakopravnim obravnavanjem povzroči drugemu zaposlenemu ponižanje ali prestrašenost, se kaznuje z zaporom do 2 let
- Če ima dejanje iz prejšnjega odstavka za posledico psihično, psihosomatsko, fizično obolenje ali zmanjšanje delovne storilnosti zaposlenega, se kaznuje z zaporom do 3 let

- Naziv organizacije oz. delodajalca
- Naziv delovnega mesta
- Čas trajanja zaposlitve
- Čas trajanja nezakonitega ravnanja
- Kraj izvrševanja nezakonitega ravnanja
- Vrsta nezakonitega ravnanja (opisati način):
 - spolno nadlegovanje definicija 6.a člen ZDR (prim. 174. člen KZ-1)
 - psihično nasilje
 - trpinčenje definicija 6.a člen ZDR
 - neenakopravno obravnavanje definicija diskriminacija 6. člen ZDR (prim 131.čl KZ-1)
 - pogostost dnevno, večkrat dnevno, tedensko, mesečno

ENOVIT PRISTOP DO OBRAVNAVE KD

- Doslednost izjave oškodovanca
- Zaporedje dogodkov
- Lastne zabeležke, izjave prič, svojcev, prijateljev, zdravnika
- Psihiatrična pomoč nasveti
- Listine (maili, pisna navodila, kot sredstvo storitve)

STATUS KD

- SESTAVLJENO KD
- TRAJAJOČE KD
- MODERNO KD

- Kršitev spolne nedotakljivosti z zlorabo položaja - 174.čl KZ-1
- Grdo ravnanje s podrejenim 274.čl KZ-1
- Kršitev človekovega dostojanstva z zlorabo uradnega položaja - 266. čl KZ-1

- Z gotovostjo dokazana vsa dejstva
- Dokazno breme
- Zaporna, denarna kazen (30-360 dnevnih zneskov)
- Pogojna obsodba
- Odločitev o ppz v pravdi
- Ovaditelj (oškodovanec ali tretja oseba)